

# Aprilscherz im Calypso-Bad?

Die Geschäftsleitung des Calypso-Bades in Saarbrücken hat seinen Mitarbeiter\*innen „echte Verbesserungen“ ab dem 1. April angekündigt, aber alles ohne Tarifvertrag.

**Doch wie viel ist das wirklich wert? - Ein Vergleich!**

„Verbesserung“ durch  
Geschäftsleitung



Übliche Tarifverträge

## Zuschläge

25 % Zuschlag auf Grundlohn bei  
Arbeit an Sonn- und Feiertagen

25 % Zuschlag auf Grundlohn bei  
Nachtarbeit (gesetzlich vorgeschrieben)



Mindestens 50 % bis zu 100 % Zu-  
schlag für Sonn- und Feiertagsarbeit

Üblich sind 25 bis 50 % Zuschlag

## Urlaub

Bisher: gesetzlicher Mindesturlaub von 24  
Tagen. Nun **NACH 10 (ZEHN) Jahren Zu-  
gehörigkeit** ein Tag Urlaub extra



Üblich mit Tarifvertrag:  
30 Tage Urlaub!

## Weihnachtsgeld

Weihnachtsgeld für Vollzeitbeschäftigte in Höhe  
von 225 Euro brutto, nach 5 Jahren Zugehörig-  
keit 350 Euro brutto. **Kein Urlaubsgeld!**



Üblich sind jeweils mindestens 500 Euro bis hin zu einem  
VOLLEN Monatsgehalt extra Urlaubs- UND Weihnachtsgeld  
mit Tarifvertrag.

## Gehalt

Weiterhin **Nasenprinzip** bei Vergütung. **Keine  
Gehaltserhöhung** für Voll- oder Teilzeitbeschäf-  
tigte. Ein paar Cent mehr für Minijobber.



Mit Tarifvertrag: Regelmäßige Gehaltserhöhung von 2-3 %  
Gleicher Lohn für gleiche Arbeit. Bsp: Ein Koch in Vollzeit  
verdient so viel pro Stunde wie ein Koch als Minijobber!

## Rechtlicher Anspruch?

Versprechungen und Vereinbarungen ohne  
echten Tarifvertrag rechtlich nicht bindend und  
jederzeit widerrufbar!



Mit Tarifvertrag: Rechtlich bindend, es muss  
gezahlt werden, kein Nasenprinzip mehr, mit  
deiner Gewerkschaft rechtlich einforderbar!

**Echte Verbesserungen mit bindenden Regelungen gibt es nur mit Tarifvertrag! Nur  
gemeinsam sind wir stark. Du bist NGG - du bist Gewerkschaft!**



